

**Regulamin  
wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom  
zatrudnionym w szkołach podstawowych i gimnazjach  
prowadzonych przez Gminę Żelazków**

**Rozdział I  
Postanowienia ogólne**

**§ 1**

Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Żelazków, zwany dalej regulaminem, określa:

- 1) wysokość dodatków:
  - a. motywacyjnego
  - b. funkcyjnego
  - c. za warunki pracyoraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród
- 4) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy
- 5) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz główne zasady jego przyznawania i wypłacania

**§ 2**

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **szkole** – rozumie się przez to szkołę prowadzoną przez Gminę Żelazków
- 2) **pracodawcy** – rozumie się przez to szkołę, bądź w zależności od kontekstu – dyrektora albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności z zakresu prawa pracy
- 3) **nauczycielach** - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę
- 4) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to Ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela ( Dz. U. Nr 97, poz. 674 z 2006 roku z późniejszymi zmianami )
- 5) **Rozporządzeniu** – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dn. 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków



przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

### § 3

1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół
2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników niebędących nauczycielami

## Rozdział II

### Dodatki

### § 4

1. Nauczycielom, w zależności od osiąganych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności :
    - a) uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych potwierdzonych w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki
  - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności :
    - a. systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków
    - b. podnoszenie umiejętności zawodowych
    - c. wzbogacanie własnego warsztatu pracy
    - d. dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń
    - e. prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej
    - f. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych
    - g. przestrzeganie dyscypliny pracy
  - 3) posiadanie wyróżniającej się oceny pracy
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2, pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności :
    - a. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych
    - b. udział w komisjach przedmiotowych i innych
    - c. opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły
      - 1) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli
      - 2) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły
  - 5) prowadzenie Uczniowskich Klubów Sportowych



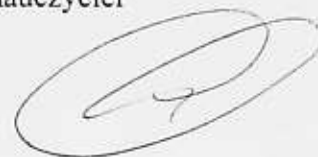
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być niższa niż 50 zł i wyższa niż 250 zł miesięcznie.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w pkt.1 ustala dyrektor a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.
6. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektora szkoły wlicza się w środki finansowe danej szkoły.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## § 5

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
  - 1/ stanowisko dyrektora lub wice dyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
  - 2/ wychowawstwo klasy
  - 3/ sprawowanie funkcji :
    - 1) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
    - 2) opiekuna stażu.
2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego nauczycieli wymienionych w ust. 1 określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1)	Dyrektor szkoły każdego typu liczącej:	
	- 1-8 oddziałów	210 – 422
	- 9 – 16 oddziałów	237 – 467
	- 17 i więcej oddziałów	329 – 700

- 2) Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu
  - 1/ sprawowania funkcji opiekuna stażu – w wysokości 40 zł
  - 2/ powierzenia wychowawstwa klasy - w wysokości 50 zł
  - 3/ powierzenia funkcji doradcy metodycznego - w wysokości 250 zł
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego pracodawca uwzględnia w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy szkoły.
5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy ,przysługuje również dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z końcem miesiąca, w którym upłynął okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel



zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

10. Nauczycielowi dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt gminy.

## § 6

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określony w par.6 i par.7 rozporządzenia, w wysokości do 50 zł.

2. Wysokość dodatku o którym mowa w ust.1 uzależniona jest od:

- 1/ stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
- 2/ wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust.1

3. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 1 ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## Rozdział III

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych

## § 7

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za trudne warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za trudne warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:



- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień traktuje się jak godziny faktycznie odbyte

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

## § 8

1. Do wynagradzania za godziny zastępstw doraźnych stosuje się odpowiednio § 7.
2. W razie zastępstw nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych w wysokości 100 % stawki ustalonej dla godzin ponadwymiarowych.

## Rozdział IV

### Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

## § 9

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że :
  - 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora
  - 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nagrody nauczycielowi uzależnione jest w szczególności od :
  - 1) posiadania wyróżniającej oceny pracy
  - 2) legitymowania się osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
  - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1, pkt 1 – dyrektor, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady rodziców
  - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1, pkt 2 – Wójt Gminy
4. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor, za zgodą Wójta Gminy, może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

## § 10

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, którzy realizują zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie za wszystkie godziny ponad wymiarowe.
2. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach innych niż wymienione w ust.1, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane, zorganizowane



zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż za 4 godziny.

3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

## **Rozdział V** **Dodatek mieszkaniowy**

### **§ 11**

1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje, zatrudniony na terenie wiejskim w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

2. Dodatek mieszkaniowy jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi:

- 1/ 30 zł - dla 1 osoby,
- 2/ 40 zł - dla 2 osób
- 3/ 50 zł - dla 3 osób
- 4/ 60 zł - dla 4 i więcej osób

3. Do osób o których mowa w ustępie 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka, dzieci, a także rodziców pozostających na jego pełnym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust.2. małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta.
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

7. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

8. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt gminy.

9. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.



**Rozdział VI**  
**Postanowienia końcowe**

**§ 12**

1. Regulamin podlega uzgodnieniu z właściwymi związkami zawodowymi działającymi na terenie gminy .
2. Rok rocznie Rada Gminy określa wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjny i funkcyjny w uchwale budżetowej na dany rok budżetowy .
3. Zmiany regulaminu następują w trybie właściwym do jego uchwalenia.
4. Zgodnie z ustawą Karta Nauczyciela powyższy regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2009 r .

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY ZELAZNA

*Stanisław Gajnor*